



Causas del absentismo laboral en la Ertzaintza, sin demagogia.

El envejecimiento galopante de la plantilla, diferenciando la edad biológica de la cronológica. Cada 15 años de turnicidad existe un envejecimiento prematuro de 5 años. Calcule Sr. Consejero: las primeras promociones tienen 28 años de turnos y hacen noches hasta los 58 años. Consulte con los especialistas en Patología Laboral sus consecuencias. Si es capaz de lograr una 2ª Actividad (la tienen hasta los Mossos catalanes) por edad a los 55 años, tendrá solucionada la mayor parte del problema, porque sepa Vd. que hay 1.083 Ertzainas con 53 años y 239 Ertzainas con 58 años. Con más de 45 años de edad los daños causados por el turno de noche son irrecuperables.

Soportamos estados de alto estrés con grave riesgo personal que dejan secuelas. Actuamos bajo unas normas estrictas que regulan nuestro trabajo. Nuestra vida privada debe ser ejemplar, los fallos no se perdonan y se castigan por vía Penal y por vía Administrativa (En este apartado también puede actuar en gran medida).

Las Normas de Seguridad e Higiene que rigen para los demás trabajadores, están mediatizadas por las "necesidades de servicio" que justifican todos los excesos de nuestros "brillantes" mandos.

Trabajamos bajo un amenaza terrorista permanente, arriesgando "vida, patrimonio y familia" por un salario.

Más de 800 compañeros no pueden soportar la presión de vivir dentro de Euskadi y tienen que emigrar a otras comunidades para que su ansiedad no taladre su cerebro y a veces no lo consiguen. Nosotros no podemos trasladarnos con el "Síndrome del Norte" a trabajar a otro lugar mas tranquilo.

Tenemos las cifras más altas de divorcios, enfermedades mentales (ansiedad, estrés, depresión) y las combatimos tomando ansiolíticos para el día e hipnóticos para poder dormir, además de los correspondientes antiácidos para las malas digestiones.

Se nos compara con colectivos de policías que están fuera de Euskadi, pero se omite sibilinamente, que la cifra de abstención laboral en Osakidetza supera el 12%, pregunte a sus Sindicatos si con una plantilla en la que el 60% supera los 50 años, no está justificado este absentismo.

Quizá pueda encontrar algún caso de picaresca puntual, pero en términos generales **los profesionales que cuidan nuestra salud, son buenos profesionales y no son políticos, han demostrado su capacidad ante la sociedad, tras largos años de estudio y sacrificio.** Por eso no se dejan engañar tan fácilmente como insinúa el Consejero, todo lo contrario, conocen a fondo el estado físico y mental de sus pacientes.

Algunos causantes del absentismo laboral son mandos digitales al servicio de una ideología que debían haber sido retirados del mando hace tiempo, cambio que puede provocar al Consejero problemas políticos y por eso, no se atreve a solucionar este absentismo.

Sr. Consejero todo tiene su causa, investiguella, y si después de todo, sigue opinando que existe un fraude demostrable, estaremos con Vd. para resolver el problema. Si no es así, y sigue poniendo bajo sospecha a la Ertzaintza, nos tendrá enfrente. De todas formas, ha equivocado Vd. el método. Primero las pruebas y luego la acusación. La Ertzaintza no suele dar réditos electorales y menos en tiempos de crisis.

Getxo, 22 de febrero de 2010