



HOJA DE RUTA SINDICATOS AFINES Y VERTICALES VERSUS SI.P.E.

Una vez más se repite la hoja de ruta y es que lo llevan haciendo igual 40 años

A pesar de que el Departamento sabe que no puede eliminar el SAM, obliga a la Directora de Recursos Humanos a lanzar la nota informativa que anuncia su eliminación a sabiendas de que se la va a jugar con la denuncia por prevaricación que se va a instar a fiscalía este mismo lunes. Hasta ahora siempre se han librado de las condenas y confían en que esta vez también se librarán, pero aunque no se libren, la Directora es un peon prescindible para su hoja de ruta y si la condenan pues se pone otra, a ella la ponen en un puesto mejor y arreglado.

La estrategia del Departamento y sus afines siempre ha sido la misma (aunque esta vez han ido demasiado lejos), el Dpto. lanza un globo sonda diciendo que van a hacer algo más o menos terrorífico, para que luego en la negociación le firmen lo que el Departamento quiere con la excusa de que si no firman eso lo que haría el Departamento sería peor. El ejemplo más reciente es la modificación del acuerdo para BM en el que se cargaron el calendario de 24 horas y bajaron la productividad de la bimensual a la cuatrimestral (rechazado por más de tres cuartas partes de los funcionarios de esa unidad pero firmado y jactándose de haber conseguido un nuevo logro “impidiendo que el Departamento hiciera algo peor”) Repetimos que siempre hacen lo mismo. Al menos, los afiliados a Si.P.E. se van a embolsar la cantidad de los últimos cuatro años correspondiente a las 8 horas de cada jornada que no les computaban.

Esta vez va a ser parecido, anuncian que van a quitar el SAM (a sabiendas que no lo pueden hacer) para que luego, tras un par de reuniones de la mesa de negociación, los afines y el vertical le firmen una modificación del Acuerdo en el que el SAM quede más o menos igual que estaba (salvo en el aspecto discriminatorio de la parte retributiva, eso está claro) con dos intenciones, permitir que los firmantes queden bien diciendo que han salvado el SAM y echando la culpa a Si.P.E. de tener que haber firmado a la baja la retribución de la productividad.

Con la de absentismo parecido, aunque aquí el apaño que van a tratar de hacer los domésticos y el Departamento no está tan claro porque en este caso lo que tienen que pagar a todos los ertzainas si que supone una gran cantidad de dinero, pues tienen que poner la misma cantidad para todos/as, como en las noches.

Bilbao, 08 de octubre de 2022

Si.P.E., tu mejor defensa, tu única opción.